**СОВЕТ ДЕПУТАТОВ**

**МУНИЦИПАЛЬНОГО**

**ОБРАЗОВАНИЯ**

**ПЫЛАЕВСКИЙ СЕЛЬСОВЕТ**

**ПЕРВОМАЙСКОГО РАЙОНА**

**ОРЕНБУРГСКОЙ ОБЛАСТИ**

**РЕШЕНИЕ**

18.12.2009года № 160

|  |
| --- |
| Об утверждении Положения о конкурсе на замещение вакантной должности муниципальной службы в администрации муниципального образования Пылаевский сельсовет Первомайского района Оренбургской области |

На основании статей 12, 132 Конституции Российской Федерации, статьи 35 Федерального закона от 06.10.2003г. N 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", статьи 17 Федерального закона от 02.03.2007г. № 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", руководствуясь Уставом муниципального образования Пылаевский сельсовет Первомайского района Оренбургской области, Совет депутатов муниципального образования Пылаевский сельсовет Первомайский район Оренбургской области

Р Е Ш И Л:

1. Утвердить Положение о конкурсе на замещение вакантной должности муниципальной службы в администрации муниципального образования Пылаевский сельсовет Первомайского района Оренбургской области согласно приложению.

2. Настоящее решение вступает в силу со дня его официального обнародования на информационных стендах:администрации муниципального образования Пылаевский сельсовет, Озерновского СДК, Лучевского сельского клуба.

3. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на постоянную депутатскую мандатную комиссию и по вопросам местного самоуправления.

Глава муниципального образования

Пылаевский сельсовет: В.А.Ненашев

Разослано: депутатам Совета депутатов, в дело, прокурору, администрацию района.

Приложение

к решению Совета депутатов

муниципального образования

Пылаевский сельсовет

от 18.12.2009 года № 160

# 

# Положение о конкурсе на замещение вакантной должности муниципальной службы в администрации муниципального образования Пылаевский сельсовет Первомайского района Оренбургской области.

1. Настоящим Положением в соответствии со статьей 17 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации" определяются порядок и условия проведения конкурса на замещение вакантной должности муниципальной службы в администрации муниципального образования Пылаевский сельсовет Первомайского района Оренбургской области.

2. Конкурс на замещение вакантной должности муниципальной службы в администрации муниципального образования Пылаевский сельсовет Первомайского района Оренбургской области (далее конкурс) объявляется по решению главы муниципального образования Пылаевский сельсовет Первомайский район Оренбургской области (далее – глава района). Решение главы района об объявлении конкурса принимается в форме распоряжения.

3. Право на участие в конкурсе имеют граждане, достигшие возраста 18 лет, владеющие государственным языком Российской Федерации и соответствующие установленным законодательством Российской Федерации и Оренбургской области о муниципальной службе квалификационным требованиям к вакантной должности муниципальной службы.

Один и тот же гражданин вправе принять участие в конкурсе неоднократно и одновременно на несколько должностей.

4. Конкурс проводится главой муниципального образования Пылаевский сельсовет через назначаемую конкурсную комиссию.

5. Не позднее чем за 20 дней до дня проведения конкурса в общественно- политической газете «Причаганье» публикуется объявление о приеме документов для участия в конкурсе.

В публикуемом объявлении должны содержаться условия конкурса, наименование вакантной должности муниципальной службы, требования, предъявляемые к претенденту на замещение этой должности, дата, место и время проведения конкурса, место и время приема документов, подлежащих представлению в соответствии с  [пунктом 7](file:///C:\Users\Админ\Рабочий%20стол\Норм.-прав.%20акты\отдел%20кадров\конкурс\Положение.rtf#sub_1007#sub_1007) настоящего Положения, срок, до истечения которого принимаются указанные документы, проект трудового договора, а также сведения об источнике подробной информации о конкурсе (телефон, факс).

6. Гражданин, изъявивший желание участвовать в конкурсе, представляет следующие документы:

- заявление об участии в конкурсе;

- собственноручно заполненную и подписанную анкету по установленной форме;

- копию паспорта;

- копию трудовой книжки;

- копии документов об образовании;

-заключение медицинского учреждения об отсутствии заболевания, препятствующего поступлению на муниципальную службу;

- сведения о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера за предшествующий конкурсу год.

7. Гражданин не допускается к участию в конкурсе в связи с его несоответствием квалификационным требованиям к вакантной должности муниципальной службы, а также в связи с ограничениями, установленными законодательством Российской Федерации о муниципальной службе, для поступления на муниципальную службу и ее прохождения.

8. Документы, указанные в  [пункте 7](file:///C:\Users\Админ\Рабочий%20стол\Норм.-прав.%20акты\отдел%20кадров\конкурс\Положение.rtf#sub_1007#sub_1007) настоящего Положения, представляются в срок, указанный в объявлении о проведении конкурса.

Несвоевременное представление документов, представление их не в полном объеме или с нарушением правил оформления являются основанием для отказа гражданину в их приеме.

9. Претендент на замещение вакантной должности муниципальной службы, не допущенный к участию в конкурсе, вправе обжаловать это решение в соответствии с законодательством Российской Федерации.

10. Для проведения конкурса распоряжением главы муниципального образования Пылаевский сельсовет образуется конкурсная комиссия, действующая на постоянной основе.

Общее число членов конкурсной комиссии составляет пять человек.

Конкурсная комиссия состоит из председателя, заместителя председателя, секретаря и иных членов комиссии.

11. Конкурс заключается в оценке профессионального уровня кандидатов на замещение вакантной должности муниципальной службы, их соответствия квалификационным требованиям к этой должности.

При проведении конкурса конкурсная комиссия оценивает кандидатов на основании представленных ими документов об образовании, прохождении муниципальной, гражданской или иной государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также на основе конкурсных процедур с использованием не противоречащих федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации методов оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов.

Конкурсные процедуры могут включать: индивидуальное собеседование, анкетирование, проведение групповых дискуссий, написание реферата или тестирование по вопросам, связанным с выполнением должностных обязанностей по вакантной должности муниципальной службы, на замещение которой претендуют кандидаты.

При оценке профессиональных и личностных качеств кандидатов конкурсная комиссия исходит из соответствующих квалификационных требований к вакантной должности муниципальной службы, а также иных положений, установленных законодательством Российской Федерации о муниципальной службе.

12. Конкурс проводится при наличии не менее двух кандидатов. Заседание конкурсной комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины от общего числа ее членов. Решения конкурсной комиссии по результатам проведения конкурса принимаются открытым голосованием простым большинством голосов ее членов, присутствующих на заседании.

При равенстве голосов решающим является голос председателя конкурсной комиссии.

13. Решение конкурсной комиссии принимается в отсутствие кандидата и является основанием для назначения его на вакантную должность муниципальной службы либо отказа в таком назначении.

Результаты голосования конкурсной комиссии оформляются решением, которое подписывается председателем, заместителем председателя, секретарем и иными членами комиссии, принявшими участие в заседании.

По результатам конкурса заключается трудовой договор с одним из кандидатов, отобранных конкурсной комиссией по результатам конкурса, и издается распоряжение главы муниципального образования Пылаевский сельсовет о его назначении на должность муниципальной службы.

14. Кандидатам, участвовавшим в конкурсе, сообщается о результатах конкурса в письменной форме в течение трех дней со дня его завершения.

Документы претендентов на замещение вакантной должности муниципальной службы, не допущенных к участию в конкурсе, и кандидатов, участвовавших в конкурсе, могут быть им возвращены по письменному заявлению в течение трех лет со дня завершения конкурса. До истечения этого срока документы хранятся в администрации Первомайского района, после чего подлежат уничтожению.

Кандидат на замещение вакантной должности муниципальной службы вправе обжаловать решение конкурсной комиссии в соответствии с законодательством Российской Федерации.